POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE SOCIALE

La Direzione di **Integrated and Sustainable Design S.r.l.** riconosce la responsabilità sociale come elemento integrante della propria identità aziendale, del proprio modello organizzativo e del proprio modo di operare nei confronti di lavoratori, collaboratori, clienti, fornitori e di tutte le parti interessate.
Attraverso l'adozione di un **Sistema di Gestione Sociale** ispirato ai principi della **PAS 24000:2022**, l'Azienda intende promuovere condizioni di lavoro corrette, dignitose, sicure e inclusive, rafforzando una cultura organizzativa fondata sul rispetto della persona, sull'etica, sulla legalità, sulla trasparenza e sul miglioramento continuo.
La presente Politica costituisce il quadro di riferimento per la definizione degli obiettivi sociali aziendali e per l'attuazione di azioni concrete volte a consolidare comportamenti responsabili, relazioni corrette e pratiche gestionali coerenti con i valori dell'organizzazione.

Principi e impegni dell'Azienda

Integrated and Sustainable Design S.r.l. si impegna a:

- operare nel rispetto della normativa applicabile, dei diritti fondamentali della persona e dei principi etici che regolano i rapporti di lavoro e le relazioni professionali;
- contrastare ogni forma di discriminazione, molestia, abuso, intimidazione o trattamento lesivo della dignità personale;
- promuovere pari opportunità, inclusione, valorizzazione delle diversità e rispetto dell'unicità di ogni persona;
- garantire condizioni di lavoro trasparenti, corrette e rispettose dei diritti dei lavoratori, in tutte le fasi del rapporto professionale;
- favorire un ambiente di lavoro sicuro, salubre e orientato alla prevenzione dei rischi, alla tutela della salute e al benessere delle persone;
- sostenere la crescita professionale, la formazione continua e lo sviluppo delle competenze del personale;
- promuovere il dialogo, l'ascolto e il coinvolgimento delle persone nei processi aziendali, favorendo la partecipazione attiva e la condivisione responsabile;
- adottare criteri di selezione, gestione e collaborazione con fornitori e partner coerenti con i principi di correttezza, legalità, sostenibilità e responsabilità sociale;
- prevenire situazioni di sfruttamento, lavoro irregolare, lavoro forzato o pratiche non coerenti con i valori aziendali e con gli standard di riferimento;
- promuovere comportamenti improntati a integrità, trasparenza, correttezza professionale e responsabilità nei confronti di tutte le parti interessate.

Centralità della persona

L'Azienda considera le persone il principale fattore di valore, crescita e continuità organizzativa. Per questo motivo si impegna a costruire e mantenere un contesto professionale nel quale ciascuno possa svolgere il proprio ruolo in condizioni di rispetto, sicurezza, ascolto e valorizzazione.
In tale prospettiva, **Integrated and Sustainable Design S.r.l.** promuove:

- il rispetto della dignità, della libertà e dei diritti individuali;
- la tutela della genitorialità e dell'equilibrio tra vita privata e vita lavorativa;
- la valorizzazione del merito, delle competenze e delle capacità professionali;
- una comunicazione interna improntata a chiarezza, rispetto e collaborazione;
- un'organizzazione del lavoro attenta al benessere delle persone e alla sostenibilità dei carichi operativi.

Rapporti con stakeholder, fornitori e partner

La Direzione ritiene che la responsabilità sociale debba estendersi oltre i confini dell'organizzazione e riflettersi anche nei rapporti con clienti, consulenti, fornitori, partner e altri stakeholder.

Per questo l'Azienda si impegna a privilegiare relazioni professionali basate su affidabilità, correttezza, trasparenza e rispetto dei principi sociali ed etici, promuovendo lungo la propria catena del valore comportamenti coerenti con i valori espressi nella presente Politica.

Attuazione, monitoraggio e miglioramento continuo

La Direzione assicura il sostegno necessario all'attuazione della presente Politica, mettendo a disposizione risorse, responsabilità, strumenti organizzativi e momenti di verifica adeguati.

L'Azienda si impegna inoltre a:

- definire obiettivi sociali coerenti con la presente Politica;
- monitorare periodicamente le proprie prestazioni in ambito sociale;
- individuare eventuali criticità e opportunità di miglioramento;
- adottare le azioni necessarie per accrescere nel tempo l'efficacia del Sistema di Gestione Sociale;
- riesaminare periodicamente la presente Politica per garantirne adeguatezza, attualità e coerenza con l'evoluzione del contesto aziendale.

Diffusione della Politica

La presente Politica è diffusa all'interno dell'organizzazione, resa disponibile alle parti interessate e promossa quale riferimento concreto per orientare i comportamenti, le decisioni e le relazioni aziendali.

La Direzione si impegna a favorirne la comprensione, la condivisione e l'applicazione, nella convinzione che una gestione socialmente responsabile rappresenti un elemento essenziale di affidabilità, sostenibilità e crescita.

Afragola, lì 20/03/2026
La Direzione
Dott. Vincenzo Salzano

INTEGRATED AND SUSTAINABLE DESIGN S.R.L.
Via III Trav. Ugo La Malfa n. 5
80021 AFRAGOLA (NA)
P. IVA e Cod. Fisc. 08894641219